



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยการประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ได้ขึ้นบัญชีลำดับก่อน ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
๑	๐๐๑	นางสุภาภรณ์ ไกรวงศ์	๒๕๘.๒๕	๘๖.๐๘
๒	๐๐๒	นางสาวรัตนา ปาลคะเชนทร์	๒๒๓.๕๐	๗๔.๕๐

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
๑	๐๐๑	นายจิรภัทร วราชัย	๒๕๘.๓๕	๘๖.๑๒

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับราชการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับราชการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

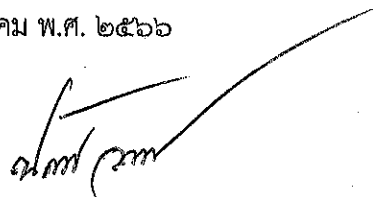
๓. กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงาน
ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มี
สมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๔. การสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ตรวจสอบและ
รับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้
หากพบว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง หรือ
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจากองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปาแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีได้ถึงลำดับที่บรรจุแต่งตั้ง หรือ
พิจารณาให้ออกจากการปฏิบัติราชการในกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา จะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อบรรจุ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และทำสัญญาจ้างหลังจากประกาศ ก อบต. จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประยูธ วายุกุล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา